



ประกาศเทศบาลตำบลแชแล
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงประสิทธิภาพที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมของเทศบาลตำบลแชแล รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกท่าน ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลตำบลแชแล จึงได้แบ่งวัฒนธรรมองค์กรไว้ ดังนี้

๑. การมีเหตุผลใฝ่หาความรู้
 ๒. คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ อ่อนน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม
 ๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่นมีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
 ๔. เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย มีระเบียบ มีความรับผิดชอบ
 ๕. ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มุ่งพัฒนาท้องถิ่น
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสานิตย์ กาลวิบูลย์)

นายกเทศมนตรีตำบลแชแล