



ประกาศเทศบาลเทศบาลตำบลแซแล  
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลยึดถือและมุ่งมั่นในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตนให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลแซแล รวมทั้งผู้บังคับบัญชาทุกคน ให้มีความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลตำบลแซแลจึงได้แบ่งวัฒนธรรมองค์กร ไว้ดังนี้

๑. การมีเหตุผล ไม่การหาความรู้

๒. คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก ตรงต่อเวลา เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน ช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม

๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น มีการสร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่

๔. เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย มีระเบียบ รับผิดชอบ อุดหนุน

๕. มีแผนการทำงานชัดเจน มุ่งพัฒนาท้องถิ่น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเกรียงศักดิ์ ศรีโบราณ)  
นายกเทศมนตรีตำบลแซแล