



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแชแล สำนักปลัด งานนิติการ
ที่ อด ๓๒๖๐๑/๑๐๘ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแชแล

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเทศบาลตำบลแชแล ได้เข้าร่วมและรับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในทุกปี นั้น

ข้อเท็จจริง

ตามที่เทศบาลตำบลแชแล ได้เข้าร่วมและรับการประเมินตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักปลัด ซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการจัดเตรียมเอกสารและนำเข้าสู่ข้อมูลในการประเมินดังกล่าว จึงขอรายงานผลการประเมินและรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลแชแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอให้แก่คณะผู้บริหารทราบและพัฒนากิจการบริการจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใสต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมานี้

ข้อเสนอ/พิจารณา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลแชแล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรมีการปรับปรุงระบบการดำเนินงานและกำหนดมาตรการในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประชุมเพื่อซักซ้อมและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๒. จัดทำแผนดำเนินการ/มาตรการ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแชแลประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ

(นายพนมกร พานพิมพ์)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็น/ข้อพิจารณาหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เมื่อไปเปิดงาน

ลงชื่อ

(นายธรรมารุธ พิทักษ์วาปี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น/ข้อพิจารณาหัวหน้าสำนักปลัด

- เมื่อไปเปิดงาน

- เมื่อไปเปิดงาน

ลงชื่อ

(นางสาวธณภรณ์ ยศทะแสน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น/ข้อพิจารณาปลัด

- เมื่อไปเปิดงาน

ลงชื่อ

(นางสิริพรรณ ชัยประสงค์สุข)

ปลัดเทศบาลตำบลแชแล

ข้อพิจารณา/คำสั่งนายกฯ

- เมื่อไปเปิดงาน

ลงชื่อ

(นายสนิตย์ กาลวิบูลย์)

นายกเทศมนตรีตำบลแชแล



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลแซแล อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลแชแล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ

เทศบาลตำบลแชแล

เมษายน ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลแชแล จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแชแล (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลแชแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยภาพรวมทุกด้านได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๑๗ ระดับผลการประเมินเท่ากับ A มีรายละเอียดดังนี้

ระดับ A : หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ ๙๒.๑๗ คะแนน

ข้อเสนอแนะการดำเนินการตามแบบวัด IIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้ ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สิน ของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง ข้อ ๒๑ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าว ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

/และกำกับ...

และกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ข้อ ๒๐ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้ผู้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาต ในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแบบวัด EIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้ นอกจากนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ E๑๓ หน่วยงานควรจัดทำช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการ หรือการให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ

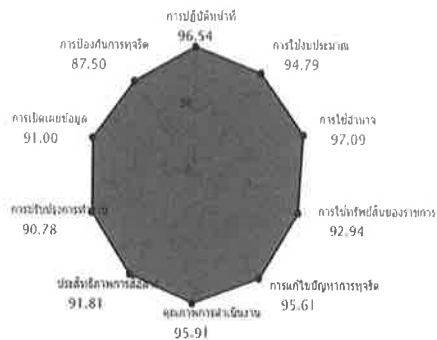
ข้อ E๑๑ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงสามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแบบวัด OIT

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ O๓๙ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เนื่องจาก เป็นแผนที่มีการบังคับถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เท่านั้น ข้อเสนอแนะ ต้องเป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เนื่องจาก ข้อนี้ต้องตอบให้สอดคล้องกับข้อ O๓๙ ซึ่งข้อ O๓๙ ท่านตอบไม่ถูกต้อง ข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๙ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลแชแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การใช้อำนาจ	97.09
2	การปฏิบัติงาน	96.54
3	คุณภาพการดำเนินงาน	95.91
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.61
5	การใช้งบประมาณ	94.79
6	การให้บริการประชาชน	92.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.81
8	การเปิดเผยข้อมูล	91.00
9	การปรับปรุงการทำงาน	90.78
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจได้คะแนนมากที่สุด โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๙ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๕๔ และตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๙๑ ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต โดยได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๕๐

จากข้อมูลข้างต้นสรุปได้ว่า เทศบาลตำบลแชแล **มีจุดแข็ง** ที่ได้คะแนนสูงสุดคือ ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ โดยได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๐๙ ส่วนตัวชี้วัดด้านต่างๆ ทั้ง ๙ ด้าน ยังต้องมีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดย **มีจุดอ่อน** ที่ต้องดำเนินการพัฒนาเร่งด่วน คือตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลแชแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลแชแล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เท่ากับ ๙๒.๑๗ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานดังนี้

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๕.๔ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๖.๕๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๔.๗๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๗.๐๙ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๒.๙๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๕.๖๑ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ในกระบวนการใช้ทรัพย์สินของทางราชการควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อควบคุมการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ไม่ว่าจะเป็นขั้นตอนการขอใช้ การบำรุงรักษา การนำส่งหลักจากใช้เสร็จ

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๒.๘๔ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๕.๙๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๘๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๐.๗๘ คะแนน

จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ในกระบวนการทำงานควรมีการปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงาน ให้มีกระบวนการขั้นตอนที่สะดวก รวดเร็ว นำเทคโนโลยีมาใช้ สร้างความพึงพอใจให้กับผู้ให้บริการ เปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานสอดคล้องกับความต้องการด้วย

ผลคะแนนการประเมินเครื่องมือ แบบวัดการรับรู้ของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๒๕ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีผลคะแนนเท่ากับ ๙๑.๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๘๗.๕๐ คะแนน

จากทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินการที่คล้ายกัน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมถือว่าผ่านเกณฑ์ ซึ่งมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงในปีต่อไปคือ ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

๓.๒ ผลการเปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแชแลในปีที่ผ่านมา

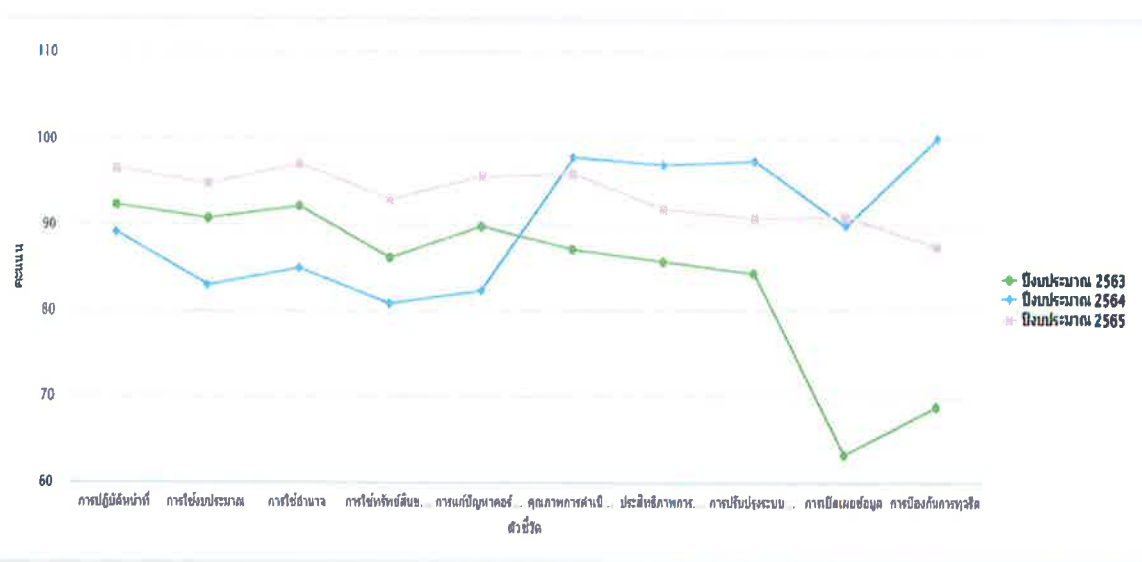
ปีที่เปรียบเทียบ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ระดับคะแนน	B	A	A
ผลคะแนนเฉลี่ยรวม	๗๙.๑๓	๙๒.๓๔	๙๒.๑๗
คะแนนสูงสุด	๙๒.๒๐	๑๐๐	๙๗.๐๙
คะแนนต่ำสุด	๖๓.๒๐	๘๐.๗๓	๘๗.๕๐

๓.๓ คะแนนตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแชแลในปีที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
การเปรียบเทียบรายตัวชี้วัด	ผลคะแนน	ผลคะแนน	ผลคะแนน
การใช้อำนาจ	๙๒.๐๖	๘๔.๘๗	๙๗.๐๙
การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๒๐	๘๙.๐๓	๙๖.๕๔
คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๐๕	๙๗.๗๕	๙๕.๙๑
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๙.๗๒	๘๒.๒๔	๙๕.๖๑

การใช้งบประมาณ	๘๐.๖๗	๘๒.๘๙	๘๔.๗๙
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๐๖	๘๐.๗๓	๘๒.๙๔
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๓	๘๖.๙๒	๘๑.๘๑
การเปิดเผยข้อมูล	๖๓.๒๐	๘๙.๗๘	๘๑.๐๐
การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๒๗	๘๗.๓๕	๘๐.๗๘
การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	๑๐๐.๐๐	๘๗.๕๐

กราฟแสดงผลการเปรียบเทียบคะแนนรายตัวชี้วัด



๔. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

๒. มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ

๓. ประชุมเพื่อจัดทำแผนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และดำเนินการตามแผน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และดำเนินการตามแผน

มาตรการ/แนวทาง	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
(๑) สร้างความตระหนักเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ	การประชุมและประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่บุคลากรและประชาชน	ทุกส่วนราชการ	ม.ค.- เม.ย ๖๖	รายงานความก้าวหน้า หลังเสร็จสิ้น กระบวนการ
(๒) แต่งตั้ง / มอบหมายงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ	๑.ประชุมมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในภาพรวม ๒. กำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารในแต่ละด้าน/ตัวชี้วัด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา		
(๓) ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ติดต่อผู้ดูแลระบบเพื่อปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	ตลอดปี ๖๖	

สำนักปลัด ฝ่ายอำนวยการ งานนิติการ

เทศบาลตำบลแชแล