



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแชแล สำนักปลัด งานนิติการ

ที่ อต ๗๒๖๐๑/๓๕๔ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลแชแล

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกปี นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เทศบาลตำบลแชแล มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐ ด้วยความโปร่งใส จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานเทศบาลตำบลแชแล

ข้อเสนอ/พิจารณา

ดังนั้น เพื่อเป็นการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน จึงขอรายงานการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลแชแล รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามรายละเอียดที่แนบมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

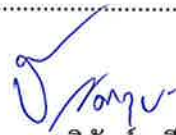
ลงชื่อ


(นายพนมกร พานพิมพ์)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น/ข้อพิจารณาหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ


(นายธรรมาวุธ พิทักษ์วาปี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็น/ข้อพิจารณาหัวหน้าสำนักงานปลัด

- อนุมัติไปเลย -

ลงชื่อ

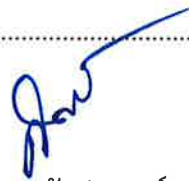


(นางสาวธณภรณ์ ยศทะแสน)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น/ข้อพิจารณาปลัด

- อนุมัติ -

ลงชื่อ



(นางสิริพรรณ ชัยประสงศ์สุข)
ปลัดเทศบาลตำบลแชแล

ข้อพิจารณา/คำสั่งนายกฯ

- อนุมัติ -

ลงชื่อ



(นายสันติย์ กาลวิบูลย์)
นายกเทศมนตรีตำบลแชแล



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลแซแล อำเภอกุมภวาปี จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลแชแล ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาผ่านประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม	๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ ข้อมูล ข่าว สารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ ส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ ๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูล ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วน	๑. มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนหรือให้ข้อมูลการดำเนินกิจกรรมต่างๆแก่ผู้มารับบริการ ๒.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะ ๓.เปิดโอกาสให้ร่วมวางแผนและตัดสินใจในกระบวนการดำเนินงาน	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลตามมาตรการ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

	ได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ ชัดเจน			
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	ผู้บริหารมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเสริมสร้าง ความโปร่งใสของ หน่วยงาน เช่น ๑.ด้านส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ๒.ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติชอบ ๓.ด้านส่งเสริมจรรยา ข้าราชการ ๔.ด้านประชุมติดตาม การดำเนินงานด้าน คุณธรรมและจริยธรรม ๕.ด้านการเข้าร่วม กิจกรรมกับหน่วยงาน อื่นในการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส	๑. ผู้บริหารมีส่วน ร่วมในการป้องกัน การทุจริตประพหุมิ ชอบ โดยการแสดง เจตนาธรรมณ์และ แสดงสัญลักษณ์ใน การป้องกันการ ทุจริตและประพหุมิ ชอบ ๒.ผู้บริหารออก ประกาศมาตรการใน การทำงาน ของ ข้าราชการ พนักงาน จ้าง เพื่อลดช่อง ทางการแสวงหา ผลประโยชน์	ทุกส่วนราชการ	รายงานผลตาม มาตรการ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายพนมกร พานพิมพ์)

นิติกรปฏิบัติการ